DENDERMONDE RUGBY CLUB

HUISHOUDELIJK REGLEMENT

Inhoudsopgave

I. Waarden van de Vereniging 3
II. Bestuur 4
III. Bepalingen t.a.v. Toegetreden (spelende) Leden 5
1. Straffen en Uitsluitingen 5
2. Opstelling ploegen 5
3. Houding op en rond het terrein 5
IV. Comités / Scrums 6
1. FOR Comité / Flanders Open Scrum 6
2. DRC-Clubmakersscrum 6
3. Partnersinrugbyscrum 7
4. STC / Sporttechnische Scrum 7
5. Communicatiescrum 7
6. Merchandisingscrum 7
V. Financiële Tussenkomsten 8
1. Lichamelijke Letsels 8
2. Kilometervergoeding 8
3. Deelnamekosten 8
4. Andere vergoedingen 9
VI. Speelgerechtigdheid 9
VII. Foto's & Publicaties 9
VIII. Gedragscode 9
IX. Leidraad Coaches - Managers - Begeleiders 13
X. Nog enkele regels 17

I Waarden van de vereniging

De waarden die rugby in het algemeen nastreeft zoals: fairplay, (wederzijds) respect en waardering, familiaal, tolerantie en solidariteit zijn ook bij DRC aanwezig. We willen deze waarden in het bijzonder doorgeven aan onze jongste spelers, opdat ze op een correcte manier leren omgaan met anderen op het rugbyterrein, maar ook langs het rugbyterrein maar ook in onze samenleving waar wij met onze club ook integraal deel van uitmaken. In alle bescheidenheid zijn wij fier bij de club te horen.

Fairplay

Wij beoefenen de rugbysport volgens het reglement van de FBRB, Rugby Europe & World Rugby. Wij gedragen ons sportief op en naast het veld, tijdens en buiten de wedstrijden, tegenover onze tegenstrevers en onze medespelers, en naar alle supporters toe.

Respect

Wij tonen respect voor alle spelers, coaches, trainers, begeleiders, ouders, vrijwilligers, bestuursleden, scheidsrechters, lijnrechters en supporters van alle clubs, zowel op eigen terrein als buitenshuis. Wij tonen respect voor al het materiaal en de infrastructuur die ter beschikking wordt gesteld, zowel op eigen terrein als buitenshuis en zijn loyaal naar de waarden van de rugbysport en die van onze vereniging in het bijzonder.

Familiaal

Wij beleven samen de ervaringen van jong en oud, op en naast het rugbyterrein. We trachten de hele familie te betrekken bij de verschillende club activiteiten.

Gezelligheid

Wij trachten het leven op de club zo gezellig mogelijk te maken. Wij gaan met ons allen met een tevreden gevoel naar huis na een wedstrijd of club-event en we keren altijd tevreden terug.

Tolerantie

Wij stellen ons open voor iedereen en gaan niemand of niets discrimineren. Wij respecteren de identiteit en de persoonlijkheid van elk individu en beseffen dat persoonlijk belang van ondergeschikt belang is aan het ploeg- en clubbelang.
Wij houden ook rekening met de talenten, vaardigheden en competenties van al onze leden.

Solidariteit

Wij zijn ons bewust van de samenhorigheid binnen onze club en zijn bereid om de consequenties daarvan te dragen.
We zijn bereid om als groep een gemeenschappelijk belang te onderschrijven, ten gunste van de groepsleden, maar soms ten koste van zichzelf. We zijn betrokken met onze club en haar leden en handelen steeds als één team.

II Raad van Bestuur

De leden van de Raad van Bestuur worden door de algemene vergadering benoemd en ontslagen. Het bestuur verdeelt de functies intern volgens de capaciteiten en interesses van de leden. Voor vertegenwoordiging naar buiten toe, zal er steeds een lid optreden als voorzitter. Maar de raad van bestuur werkt volgens een gelijkheidsprincipe, waarbij enkel beslissingen worden genomen bij meerderheid der stemmen. Er wordt echter steeds unanimiteit van de stemmen nagestreefd. De bestuurders oefenen hun mandaat als een team uit in een geest van transparantie, billijkheid en responsiviteit, en zijn steeds bereid in alle openheid verantwoording af te leggen voor hun daden.
De bestuurders zijn integer en dragen steeds de waarden van de club uit, houden zich bij uitstek aan de regels van de vereniging en oefenen te allen tijde een voorbeeldfunctie uit ('leading by exemple')

De functieverdeling zal afhankelijk zijn van het aantal leden van het bestuur. Zo zijn o.a. volgende functies nu van kracht:

Voorzitter
- is lid van de Raad van Bestuur en van het Uitvoerend Bestuur;
- richt zich tot de leden van het Uitvoerend Bestuur voor het nemen van dringende beslissingen.

Ondervoorzitter:
- is lid van de Raad van Bestuur en van het Uitvoerend Bestuur.

Secretaris
- is lid van de Raad van Bestuur en van het Uitvoerend Bestuur;
- maakt de agenda van de Rugbyraad in samenspraak met het Uitvoerend Bestuur;
- maakt verslag op van de vergadering van de Rugbyraad en de ALV;
- coördineert alle administratieve taken inherent aan de clubwerking.

Penningmeester
- is lid van de Raad van Bestuur en van het Uitvoerend Bestuur;
- voert alle financiële taken uit inherent aan de clubwerking;
- brengt verslag uit van alle financiële verrichtingen;
- schrijft elke verrichting in een kas- en bankboek;
- regelt de kilometervergoedingen (zie punt 5.2);
- stelt samen met de Raad van Bestuur een begroting op;
- stelt een balans- en resultatenrekening op;
- werkt actief samen met de zakenkantoren die door het bestuur worden gecontracteerd om de financiële, juridische en wettelijke zaken van DRC te behartigen
- stelt alle financiële en boekhoudkundige bescheiden van de vereniging ter beschikking van de rekeningcommissarissen.
- communiceert actief met de werkende leden in de scrums betreffende de verrichtingen van verrichtingen die hen aanbelangen.

Hoofdverantwoordelijke Sport Technische Commissie (STC)

- is lid van de Raad van Bestuur;
- is verantwoordelijk voor de goede werking van het STC.

Verantwoordelijke Ledenbeheer

- Is lid van de Raad van Bestuur en van het Uitvoerend Bestuur;
- staat in voor het actueel houden van de ledendatabank, het aanvragen van de nodige licenties, het opvolgen van de lidgelden en de medische attesten en het aanmaken van verdeellijsten (e-mails, adressen, SMS, ...)

AanspreekPunt Integriteit (API)

- is een vertrouwenspersoon en is niet verplicht enige uitleg te verschaffen aan derden;
- kijkt toe op de regelnaleving van coaches, managers en spelers;
- API moet een vertrouwenspersoon hebben binnen de club om te kunnen overleggen indien zich feiten zouden voordoen.

III Bepalingen t.a.v. de toegetreden (spelende) leden

1. Straffen en Uitsluitingen

   Straf of uitsluiting van de trainingen of wedstrijden kan enkel door de RAAD VAN BESTUUR uitgesproken worden.

   De aanwezigheid van de API is hiervoor niet verreist. Deze rapporteert enkel en kan een voorstel doen maar spreekt een sanctie zelf nooit uit.

   Dit omvat niet:

   - het al dan niet opstellen van een speler voor een wedstrijd;
   - het dadelijk uitsluiten, na ernstig voorval, tot de beslissing van de ALV door de RAAD VAN BESTUUR. De eerstvolgende Algemene Ledenvergadering kan deze beslissing bekrachtigen of vernietigen.

2. Opstelling ploegen

   Slechts spelers die aan volgende voorwaarden voldoen, zullen een plaats in het team verwerven:

   - regelmatig de trainingen bijwonen;
   - alle administratieve formaliteiten vervullen (doktersattest, lidgeld, ..) ten aanzien van de club;
   - indien weerhouden, moet hij/zij de trainer of de kapitein verwittigen (zowel voor training als voor wedstrijd) en dit vóór aanvang van de activiteit;
   - zich gedragen volgens Art. 3.3

3. Houding op en rond het terrein

   Alle spelers worden geacht zich te gedragen volgens de echte rugbygeest en de waarden van de vereniging te allen tijde uit te dragen. In het bijzonder houdt dit voor spelers/speelsters onder andere in:

   - geen negatieve kritiek te uiten t.o.v. tegenstander, scheidsrechter, lijnrechter, trainer en medespelers;
   - zich te voorzien van reglementaire en correcte kledij;
   - het dragen van tandbescherming;
   - het respecteren van uren en afspraken.

IV Comités / Scrums

Om tot een vlotte en efficiënte uitvoering te komen van diverse taken, worden er door de Raad van Bestuur scrumcomités opgericht. Conform Art. 8 van de statuten hebben alle leden van de club die binnen een rugbyseizoen zetelen binnen één van de scrums zoals opgericht door de Raad van Bestuur en opgenomen in het Huishoudelijk Reglement, het statuut van werkend lid en dus stemrecht op de Algemene Ledenvergadering onder de opschortende voorwaarde om aan minstens 75% van de vergadering van de respectieve scrum te hebben deelgenomen.

In ieder van deze scrumcomités is minstens één lid van de Raad van Bestuur vertegenwoordigd (scrummaster/scrummistress). Hij/zij staat in voor de samenstelling en coördinatie van de het betrokken scrumcomité en voor de communicatie tussen de scrum en de Raad van Bestuur.

Hij/zij overhandigt aan de Raad van Bestuur aan het begin van elk rugbyseizoen een lijst met de leden van de scrum waarvoor hij/zij verantwoordelijk is.

De scrumcomités voeren in principe alleen taken uit. In bepaalde gevallen kunnen zij evenwel ook bepaalde initiatieven nemen, doch leggen deze eerst ter goedkeuring voor aan de Raad van Bestuur. De scrum wordt vervolgens verder belast met de “praktische” uitwerking hiervan.

Elke scrum heeft zijn eigen budget en beslissingsbevoegdheid binnen dat budget, eventueel bijkomend gekoppeld aan een maximumbedrag per factuur/ beslissing.
Indien het bedrag groter is wordt dit voorgelegd aan de zitting van de voltallige Raad van Bestuur waar de uiteindelijke beslissing wordt getroffen.

Elke scrummaster/scrummistress keurt zijn/haar facturen goed en geeft op de facturen zijn/haar analytische code mee.

Volgende scrums zijn actief binnen de club:

FOR-Comité/Flanders Open Scrum

Deze scrum is samengesteld uit leden die worden aangeduid door de Raad van Bestuur
De Flanders Open Scrum (Het comité “FOR”) behandelt volgende punten: planning & organisatie FOR, afspraken & contracten leveranciers FOR, aantrekken van (bijkomende/tijdelijke) sponsors en andere commerciële activiteiten, dankfeest medewerkers “FOR” tornooi, …
Deze scrum zal offertes negotiëren en hoeft deze slechts voor te leggen aan de Raad van Bestuur indien de afgesproken beslissingsgrenzen worden overschreden.

DRC-Clubmakersscrum

Samengesteld uit leden van de RAAD VAN BESTUUR en vrijwilligers uit alle geledingen van onze club. Zij zijn de helpende hand bij de organisatie van evenementen/activiteiten.
Rugbyspelers en rugbyspeelsters zijn maten, makkers, vrienden en vriendinnen maar dat geldt zeker ook voor de vele vrijwilligers. Samen met spelers en sportieve begeleiding maken zij van DRC een hechte rugbyclub.

Om alle clubactiviteiten te kunnen organiseren, wordt geregeld vergaderd (in principe op maandagavond om 20u in ons clubHouse).
Op deze vergaderingen is iedereen welkom.

Partners-in-rugbyscrum

Deze scrum staat in voor het organiseren en coördineren (en de communicatie hieromtrent) van alle vormen van sponsoring en verhuur. In het bijzonder de sponsoring van het Flanders Open Rugbytornooi, de subsidiedossiers, de truitjessponsoring en de reclamepanelen genieten hun bijzondere aandacht.

Sporttechnische commissiescrum (STC)

Deze scrum moet de RAAD VAN BESTUUR ontlasten van kleine sportieve beslommeringen is o;m. belast met het bijhouden en uitwerken van de sportieve planning, “Coach the Coach”, de opvolging bijscholingen, de introductie van een trainerscharter, de opvolging van een trainingsplan en de evaluatie van trainers,…

Een speler/speelster die zijn/haar eventuele niet-opstelling betwist kan met zijn/haar grieven terecht bij de Sport Technische CommissieScrum. die haar voorstellen desgevallend zal overmaken aan de Raad van Bestuur.

Communicatiescrum

Deze scrum is samengesteld uit de leden die worden aangeduid door de Raad van Bestuur
Organiseert de interne en externe communicatie van de club via mail, SMS, sociale-media, pers, websites, logo’s, affiches, folders, etc…

Merchandisingscrum

De scrum merchandising heeft de verantwoordelijkheid om leveranciers te contacteren en te selecteren in verband met rugbykledij (kousen, broekjes, trainingen, mondstukken, …), technisch rugbymateriaal (rugbyballen, tackle bags, …) en clubkledij (vrijetijdskledij: fleece, polo, gillet, muts, …)

Zij zal de selectie van de leveranciers en de genegotieerde offertes voorleggen aan de Raad van Bestuur. Ze voert een adequaat opvolgingssysteem met betrekking tot het stockbeheer. Zij organiseert de winkelverkoop in de club en organiseert eventuele stockverkopen.

V Financiële Tussenkomsten

1. Lichamelijke letsels

Alle bij de club rechtsgeldig aangesloten spelers zijn verzekerd tegen lichamelijke letsels via de sportongevallenpolis van Rugby Vlaanderen. Deze polis dekt het verschil tussen de reële kostprijs en de tussenkomsten van de uitbetalingsinstellingen.

Enkel prestaties die behoren tot de RIZIV-nomenclatuur worden door de polis gedekt. De club als dusdanig doet geen financiële tussenkomst voor lichamelijke letsels.

De Raad van Bestuur behandelt eventuele tussenkomsten dossier per dossier en autonoom. Op geen enkel moment kan de Raad van Bestuur op basis van dit Huishoudelijke Reglement tot een tussenkomst worden verplicht.

2. Kilometervergoeding

In principe betaalt de Dendermonde Rugby Club geen kilometervergoedingen. In de mate van het haalbare en het mogelijke zal voor elke verplaatsing in collectief vervoer[1] voorzien worden.

In uitzonderlijke gevallen zal de club financieel tussenkomen in verplaatsingsonkosten die door clubleden worden gemaakt. Volledige tussenkomst wordt toegestaan a rato van een door de Raad van Bestuur jaarlijks vast te stellen bedrag per kilometer voor volgende gevallen:

- Beheerstaken (RV, FBRB, etc),
- Regionale en federale selecties (trainingen, stages, wedstrijden, …) voor zover niet geheel of gedeeltelijk vergoed door andere instanties,
- Verplaatsingen voor trainers, spelers en scheidsrechters die niet door een andere instantie worden vergoed.

3. Deelnamekosten voor stages, internationale ontmoetingen, sporttechnische opleidingen, tours en zomertornooien:

Alle aanvragen tot deelname dienen vóór de aanvang van de stage, ontmoeting, opleiding,… te worden voorgelegd. De Raad van Bestuur bepaalt een eventuele tussenkomst geval per geval.
Voor deelname aan (zomer)tornooien bedragen de clubbijdragen max €500,00 per geleding voor senioren en gazellen en max €250,00 voor de veteranen onder de bindende voorwaarden dat gespeeld werd met de clubkleuren onder de naam van DRC én dat de naam en faam van onze club niet werd besmeurd.
Deze tussenkomsten worden enkel onder voornoemde voorgenoemde voorwaarden toegestaan en mits het clubbudget het toelaat.

[1] Indien na spelers, trainers en omkadering nog plaats is op dit collectieve vervoer kunnen ook ouders, sympathisanten enz van dit vervoer gebruik maken.

4. Andere vergoedingen

De Raad van Bestuur kan overgaan tot de vergoeding van trainer(s) en spelers in functie van de door de Algemene Leden Vergadering gestelde doelen. Dit geldt eveneens voor de vergoeding van het onderhoud van het patrimonium en de kledij, alsook voor de uitbating van het ClubHouse. Wanneer het over belangrijke bedragen gaat, zullen de beslissingen vooraf worden getoetst op hun financiële, organisatorische en sociale haalbaarheid.

VI Deelname aan clubactiviteiten

De Raad van Bestuur bepaalt autonoom de voorwaarden waaraan deelnemers aan eender welke clubactiviteit moeten voldoen.
In geen geval kunnen niet-leden (of personen die niet verzekerd zijn via de verzekeringspolis van Rugby Vlaanderen) deelnemen aan sportieve activiteiten die door of onder auspiciën van de Dendermonde Rugby Club worden georganiseerd.

VII Foto's & Publicaties

Foto's van sportgebeuren (zowel sportieve als extra-sportieve) kunnen gepubliceerd worden op diverse sociale media zoals o.m. Facebook en clubwebsites. Dit gebeurt volgens de regels van de wet op privacy (publicaties mag zonder schriftelijke/mondelinge goedkeuring zolang er geen schade mee aangericht wordt) en mits naleving van de regels inzake auteurs- en portretrechten.
Indien de betreffende personen een aanneembaar bezwaar hebben tegenover het fotograferen/filmen zal dit gerespecteerd worden.

VIII Gedragscode voor de speler

Doelstelling

DENDERMONDE RUGBY CLUB, DRC, draagt volgende kernwaarden hoog in het vaandel: respect, integriteit, loyauteit, discretie en fair-play.
Tolerantie en solidariteit zijn ook bij DRC aanwezig. We willen deze waarden in het bijzonder doorgeven aan onze jongste spelers, opdat ze op een correcte manier leren omgaan met anderen op het rugbyterrein, maar ook langs het rugbyterrein maar ook in onze samenleving waar wij met onze club ook integraal deel van uitmaken.
DRC wenst met volgende gedragsregels aan te tonen welk gedrag wenselijk is en welk gedrag afgekeurd wordt.

De lichamelijke, psychische, sociale en seksuele integriteit van de sporter dient te worden gerespecteerd. Elke overtreding van de gedragscode, evenals elk misdrijf dat gepleegd wordt, kan tuchtrechtelijk gesanctioneerd worden. Dit betekent dat de persoon in kwestie bijvoorbeeld kan uitgesloten worden van de sportorganisatie of van activiteiten die door de sportorganisatie georganiseerd worden.

De overkoepelende principes bij de sportbeoefening

- Er wordt getraind en aan wedstrijden deelgenomen op een manier waarbij de gezondheid van de sporter en het correct ethisch handelen gewaarborgd wordt, altijd en overal. (ethisch handelen : weldoen, niet-schaden, rechtvaardigheid en respect)
- Sportiviteit, respect en fair-play gelden zowel ten aanzien van clubleden, als ten aanzien van tegenstrevers, trainers, scheidsrechters en supporters, ongeacht hun geslacht, culturele achtergrond, geaardheid, herkomst, sociale status, handicap, geloof of levensbeschouwing, politieke of syndicale overtuiging, taal of gezondheidstoestand..
- Regels en reglementen zijn gekend en worden gerespecteerd. Pesterijen, doping, drugs, intimidatie, machtsmisbruik, wedstrijdvervalsing, ongewenst seksueel gedrag, agressie en geweld zijn strikt verboden. Het plegen van misdrijven is uit den boze. Eenieder dient hiertoe zijn steentje bij te dragen. Neem je verantwoordelijkheid op als je dingen ziet / hoort die in strijd zijn met deze gedragscode.
- De sporter wordt beschermd tegen de negatieve effecten die sport kan veroorzaken zoals prestatiedruk, blessures of gezondheidsrisico's.

De gedragsregels

Van een sporter wordt verwacht dat hij/zij ernstig handelt en dat hij/zij zich bewust is van zijn/haar sportieve voorbeeldfunctie
In het bijzonder respecteert de sporter minstens de volgende gedragsregels.

- De sporter is medeverantwoordelijk voor een gezonde, ethische en veilige sportomgeving, voor zichzelf en voor anderen. De sporter is open en alert voor waarschuwingssignalen op dat vlak, en aarzelt niet om signalen door te geven aan het bestuur of het sporttechnisch comité
- De sporter kent de reglementen, handelt naar de regels en de richtlijnen, en houdt zich aan de veiligheidsvoorschriften.
- De sporter die een relatie heeft met een sportbegeleider, informeert onmiddellijk het bestuur van de sportorganisatie hierover.
- De sporter is een voorbeeld voor anderen en onthoudt zich van gedragingen en uitlatingen waardoor de sport in diskrediet wordt gebracht. Hij/zij gedraagt zich hoffelijk en respectvol, onthoudt zich van grievende en/of beledigende opmerkingen. Dit geldt zowel bij rechtstreekse contacten met anderen, als bij het gebruik van communicatiekanalen zoals sociale media, apps, internet of het maken van geluids- of beeldmateriaal.
- De sporter respecteert de waardigheid van elke persoon, sluit niemand uit en zal geen discriminerende, kleinerende of intimiderende opmerkingen maken en gedragingen stellen. Er wordt geen onderscheid gemaakt naar godsdienst, levensovertuiging, politieke gezindheid, ras, geslacht, seksuele oriëntatie, culturele achtergrond, leeftijd, beperking of andere kenmerken.
- De sporter neemt geen gunsten, geschenken, diensten of vergoedingen aan om iets te doen of na te laten wat in strijd is met de integriteit van de sport. Wanneer iets wordt aangeboden om iets te doen of na te laten, meldt de sporter dit onmiddellijk aan het bestuur van de sportorganisatie.

- De sporter stelt nooit informatie beschikbaar aan derden die nog niet openbaar gemaakt is en kan worden gebruikt voor het plaatsen van weddenschappen. Hij/zij wedt niet op de sportwedstrijden en sportcompetitie van de sportvereniging waarin hij betrokken is.
- Het gebruik, verspreiden/verhandelen, in het bezit zijn van drugs in al zijn vormen op de club of de terreinen rond de club, wordt onmiddellijk gesanctioneerd.
- Vanaf het moment dat de sporter door uiterlijke kenmerken (kledij, attributen) gelinkt wordt aan Dendermonde Rugby Club, wordt een gedrag verwacht dat in overeenstemming is met voorgaande regels, ook indien dit op privéaangelegenheden is.

Specifieke bepalingen omtrent seksueel grensoverschrijdend gedrag

Er dient extra aandacht te worden geschonken aan de fysieke en seksuele integriteit van de sporter die ten allen tijde dient te worden gerespecteerd.

- De sporter neemt niet deel aan seksueel grensoverschrijdend gedrag, noch zal hij/zij anderen daartoe aanmoedigen.
    - De sporter zal door feitelijke interventie een klaarblijkelijke vorm van seksueel grensoverschrijdend gedrag waarvan hij/zij getuige is of waarvan hij/zij op de hoogte wordt gesteld of getuige van is onmiddellijk (doen laten) stoppen en de nodige hulp (laten) bieden aan het slachtoffer.
    - Lichamelijk contact zal enkel noodzakelijk en functioneel zijn voor de sportbeoefening.
    - De sporter zal geen seksueel of erotisch geladen sfeer creëren (vertoning filmbeelden, aankleding omgeving, etc.) of aan het voortbestaan daarvan een bijdrage leveren.
    - De sporter houdt rekening met wat een andere sporter als seksueel intimiderend ervaart (bijvoorbeeld zich tegen de sporter aandrukken en andere ongewenste aanrakingen).
    - De sporter zal zich onthouden van schunnigheden, ontboezemingen over eigen of andermans seksleven, via eender welk communicatiemiddel.
- De sporter zal onmiddellijk melding doen van een incident of situatie m.b.t. seksueel grensoverschrijdend gedrag bij de API – vertrouwenspersoon van DRC. De sporter mag anderen (zoals een sporter, begeleider of bestuurder) niet ontmoedigen of beletten om melding te doen of een klacht in te dienen inzake seksueel grensoverschrijdend gedrag.
- De sporter zal zich ervan onthouden anderen te behandelen op een wijze die zijn/haar waardigheid aantast. De sporter zal tijdens trainingen, stages, wedstrijden en reizen gereserveerd en met respect omgaan met anderen in de ruimten waarin hij/zij zich bevindt, zoals de kleedkamer of de slaapkamer. Zo zal de sporter:
    - zich niet onnodig en/of zonder toestemming van andere sporters bevinden in of naar binnen kijken/gluren in ruimtes die door andere sporters worden gebruikt als privé-ruimtes, zoals douches, kleedkamers, toiletten, slaapkamers en soortgelijke ruimtes, waarin hij/zij mag veronderstellen zich te kunnen gedragen alsof hij/zij alleen en ongezien is.

        - de sporter zal een andere sporter op geen enkele wijze systematisch isoleren en niet systematisch een één-op-één relatie realiseren, zonder dat daar sporttechnische redenen voor zijn.
    - De sporter zal zich onthouden van elke vorm van seksueel of emotioneel machtsmisbruik of intimidatie tegenover een andere sporter. Zo zal de sporter:
        - geen dwang uitoefenen of op enigerlei wijze misbruik maken van een andere sporter, met het kennelijke oogmerk deze sporter tot seksuele handelingen te dwingen, daartoe te verleiden of over te halen, of die te dulden.
        - geen (im)materiële voordelen of vergoedingen geven met de kennelijke bedoeling (seksuele) tegenprestaties te vragen.
    - De sporter zal meewerken aan het intern / extern (voor)onderzoek en de interne tuchtprocedure die naar aanleiding van een aangifte m.b.t. seksueel grensoverschrijdend gedrag bij een tuchtcommissie of onderzoeksinstantie aanhangig is. Hij / zij zal gevolg geven aan een oproeping voor de tuchtcommissie.

Specifieke bepalingen omtrent pesten, intimidatie

Pesten is het uitoefenen van psychisch en/of fysiek geweld door één of meerdere personen tegenover één persoon. Dit gebeurt langdurig en herhaaldelijk. Het gaat altijd om een verstoord machtsevenwicht, waarbij de gepeste relatief machteloos is.
Pesten gaat verder dan ruziemaken (waarbij kinderen voor zichzelf leren opkomen) en plagen (vertrekt uit vriendschap en respect). Pestgedrag uit zich in systematisch negatief gedrag (vijandig, vernederend, intimiderend) met de expliciete bedoeling om te kwetsen. Hierdoor wordt het slachtoffer schade berokkend vanuit een ongelijke machtsrelatie tussen pester en gepeste. Dit gedrag heeft dan ook een sociale functie voor de pester, die zo zijn status binnen de groep wil verhogen.

Pesten duikt op in verschillende vormen:

- Fysieke vormen: knijpen, slaan, schoppen, aan het haar trekken, …
- Verbale vormen: schelden, beledigen, bedreigen, uitlachen, …
- Materiële vormen: iemand zijn/haar sportzak verstoppen, sportschoenen onder water steken, truitje scheuren, …
- Sociale vormen: negeren, buitensluiten, expres het licht van de kleedkamer uitdoen, …
- Cyberpesten: een lelijke foto of video van iemand online plaatsen, beledigende comments posten, …

De gevolgen van pestgedrag zijn traumatisch. Mensen die gepest worden sluiten minder snel aan bij een groep en vinden daar dus ook niet de veiligheid en steun die ze nodig hebben. Het pestgedrag heeft bijkomend een nadelig effect op enerzijds de cognitieve ontwikkeling (het denken en verwerken van informatie) en anderzijds de sociaal-emotionele ontwikkeling van een persoon. Het zelfvertrouwen wordt aangetast, evenals het gevoel van eigenwaarde.

Meeste beweegredenen tot pesten: machtswellust, wraak, frustratie, jaloezie, concurrentie…
Groepspesten, groepsgedrag, waarbij omstanders niet het risico willen lopen zelf het slachtoffer te worden of uit de groep te vallen, en zich daarom ook aan pestgedrag bezondigen.
Pestgedrag is duidelijk in strijd met onze rugby-values, met de gedragsregels en met het huishoudelijk reglement van de club (art 3, punt3 - Alle spelers worden geacht zich te gedragen volgens de echte rugbygeest en de waarden van de vereniging te allen tijde uit te dragen. In het bijzonder houdt dit voor spelers/speelsters onder andere in: - geen negatieve kritiek te uiten t.o.v. tegenstander, scheidsrechter, lijnrechter, trainer en medespelers; - zich te voorzien van reglementaire en correcte kledij; - het dragen van tandbescherming; - het respecteren van uren en afspraken) en zal bijgevolg gesanctioneerd worden.
Grensoverschrijdend gedrag, zowel fysisch als psychisch kan en moet gemeld worden aan de API binnen de club en bij afwezigheid aan een bestuurslid –
De Club-API kan iedereen bereiken via martine@dendermonderugbyclub.be, telefonisch op 0478/665436 of in de club, bij voorkeur na telefonische afspraak – een afspraak met een bestuurslid kan gemaakt worden via secretaris@dendermonderugbyclub.be

IX Een leidraad voor coaches - managers - begeleiders

API of aanspreekpunt persoonlijke integriteit – wablieft?

Bij een vermoeden, vaststelling, onthulling van feiten van grensoverschrijdend gedrag wordt API onmiddellijk verwittigd; grensoverschrijdend gedrag kan seksueel, fysiek (bewuste slagen, vechtpartijen) of psychisch zijn (pesterijen, intimidaties, bedreigingen)
Seksueel : foto's nemen onder douche, personen die zich toegang verschaffen tot kleedkamer en geen link hebben met de groep, … bewuste maar ongewenste aanrakingen, gluren van dames naar de heren in kleedkamer/douche
Fysiek : bewuste slagen, vechtpartijen, gerichte stampen
Psychisch : intimidatie, bedreigingen, pesterijen -> dit is de moeilijkste ! onder pesten verstaat men : het langdurig en herhaaldelijk uitoefenen van psychisch en*of fysiek geweld, door 1 of meerdere personen tegenover 1 persoon waarbij het altijd gaat over verstoord machtsevenwicht en de gepeste relatief machteloos is – systematisch negatief gedrag met de bedoeling om te kwetsen (vernederend, intimiderend) en duikt op in verschillende vormen (fysiek oa knijpen, schoppen, slaan…), verbaal (schelden, uitlachen, beledigen), materieel (sportzak wegsteken, schoenen wegsmijten), sociale vormen (uitsluiten, expres licht uitdoen in kleedkamer) en cyberpesten (beledigende commentaren posten, foto's online plaatsen)

Academy (U14 – U16 – U18)

➔ Altijd kijken of dit een feit is dat zich herhaalt en dat bedoeling heeft om te kwetsen – of dit gericht is tegen 1 persoon of een grotere groep tegenover kleinere groep met duidelijk verstoord machtsevenwicht (2e jaars tegenover 1e jaars)

➔ Extra aandacht wanneer spelers, zonder aanwijsbare reden wegblijven van training, zich afzijdig houden, of zelfs aangeven dat er een probleem is (vooral aandacht voor jongeren die zich afzijdig houden op bus, alleen lopen na de training, nooit uitgekozen worden voor een speciale oefening per 2)

Altijd API-soc verwittigen bij alcoholabuus (tot en met U16 nultolerantie, U18 geen zware bieren), intimidatie naar spelers – trainers - entourage, gedrag die een negatieve sfeer creëren (spelers die bewust negatieve commentaar geven – spelers moeten elkaar niet beoordelen op prestaties, dit is enkel job van trainer), weigeren om bepaalde zaken te doen (veld opruimen), wangedrag wedstrijden, tornooien, verkeerd gebruik soc media – ALTIJD reageren wanneer een lid van de club door uiterlijke kenmerken (kledij, attributen) een gedrag vertoont dat niet in overeenstemming is met de gekende waarden, OOK in privé sfeer (vb U16 die ladderzat is en zijn rugbykledij aanheeft) -> hier is een duidelijke link naar DRC !

Jeugd (U6 – U8 – U10 – U12)

➔ Gedragingen van spelertjes die een spanningsveld veroorzaken (woede-uitbarstingen, niet naleven van duidelijk geformuleerde afspraken)
➔ Spelers die zich afzonderen, (overlijden familie, echtscheiding, de poes/hond/konijn is dood …): allemaal signalen die aandacht vragen
➔ Wangedrag tornooien
➔ Spelers die uitgesloten worden (nieuwe spelers integreren ! komen soms zonder vriendjes, kennissen, …)

Stappen

Indien er een maatregel moet worden genomen (maatregel is eigenlijk pas vanaf U14 aan de orde) en is ALTIJD (verplicht) met API en/of STC
1/ gesprek met speler, nooit speler tov coach maar altijd speler met coach +1 (gesprekken 1 op 1 kunnen in gemoedelijke sfeer, maar om iemand te waarschuwen : altijd iemand bij vb speler met 2 coaches, speler met coach + 1 STC/soc cel EN niet aan de rand vh veld, op de bus maar wel degelijk in klaslokaal, bureau, …) TIP : zorg dat er een tafel staat tussen de 2 partijen, fysieke afstand !
2/ melding aan de ouders (moet altijd schriftelijk via mail, schrijven – GEEN sms, met indien gewenst mondelinge uitleg TIP : beter te vroeg dan te laat melding aan de ouders (wij zijn geen opvanginitiatief, we zijn een sportclub!)
3/ maatregel, in overleg met soc cel/API met voorstel aan STC – de Rugbyraad neemt de maatregel !
➔ Het niet melden heeft als impact dat er geen maatregel kan genomen worden zonder de voorafgaande stappen te ondernemen
➔ MELDINGEN moeten altijd schriftelijk gebeuren ! dit ook om jullie te beschermen
ENKEL bij zware feiten waar politie moet worden ingeschakeld kan er overgegaan worden tot stap 3 zonder voorgaande (dringende, dwingende maatregel)
NIET DOEN : we zullen het zelf wel oplossen, … NIETS lost zichzelf op!

ALTIJD DOEN : wangedrag naar trainers, medespelers, managers, bestuur … dat niet éénmalig is maar repetitief karakter heeft, moet altijd gemeld worden

Tip aan de Managers

Ogen en oren goed open, spelers die zich afzijdig houden voelen zich meestal niet goed in hun vel (dat heeft een oorzaak hetzij privé hetzij binnen de geleding), lidgelden die niet betaald werden of medische attesten die niet zijn ingeleverd, altijd dezelfde die niets van eten of centen bijhebben op wedstrijden, tornooien … wedstrijdkledij die gedurende meerdere keren niet in orde is, spelers die op elkaar zitten te vitten.

➔ Melding maken aub, dit kan een voorbode zijn van erger (melden aan trainers, sociale cel) – bij kleine jeugd kan er mits visualiseren van event probleem VEEL voorkomen worden.

Ouders met specifieke vragen moeten, binnen een redelijke termijn, antwoord krijgen – TIP ad manager: nooit beslissingen van trainers (vb selectie) verduidelijken, dit is het werk van de trainer – enkel algemene info (vb. voor de veiligheid van de speler kan het zijn dat deze nog niet geselecteerd is)

Gedragsregels

1) Respecteren we anderen. We hebben respect voor onze medesporters, tegenstanders, trainers, scheidsrechters, juryleden, supporters en clubvrijwilligers. We tonen dit door zowel op als naast het veld respectvol met hen te praten en sportief gedrag te vertonen.

2) Zorgen we voor een toffe groepssfeer. We zorgen ervoor dat iedereen zich goed voelt in de groep en respecteren dat iedereen anders is en zichzelf moet kunnen zijn. Tegen pestgedrag, racisme, seksisme, homo- en transfobie zeggen we volmondig NEEN!

3) Vragen we toestemming. We vragen of het oké is om iemand aan te raken als we willen helpen bij een sportbeweging. Ook als we foto's nemen of video's maken, checken we steeds even of iedereen zich hier goed bij voelt en of we dit mogen posten op sociale media. We respecteren de persoonlijke grenzen van elkaar en praten hierover met elkaar.

4) Zijn we eerlijk. Als we geblesseerd zijn of ons niet goed voelen, dan spreken we hierover met onze sportbegeleider zodat we steeds onze sport op een gezonde manier kunnen beoefenen. Zo helpen we niet alleen onszelf, maar ook het team vooruit!

5) Zijn we open. Wanneer we merken dat iemand zich niet goed voelt, niet goed wordt behandeld of gevraagd wordt om dingen te doen tegen hun wil, dan melden we dit aan de club-API, iemand van het clubbestuur of een volwassene die we vertrouwen

➔ Dit wordt besproken binnen elke groep van U8 tot en met U18, per geboortejaar in het leslokaal (1 training wordt hiervoor opgeofferd!)

X Nog enkele regels

- Het is verboden te roken in de clubgebouwen en de kleedruimtes.
- Indien een lid van de Raad van Bestuur of een aangestelde door het bestuur getuige is van een flagrante overtreding, heeft hij of zij het recht en de plicht om onmiddellijk op te treden.
- Ieder lid wordt geacht het reglement te kennen en verplicht zich ertoe dit na te leven.
- De leden die de bepalingen van dit reglement niet naleven of wiens gedrag opspraak verwekt, zullen verplicht worden de terreinen of het clubhuis onmiddellijk te verlaten. Verdere toegang kan hen geweigerd worden.
- Met uitzondering van geleidehonden voor mindervaliden, worden dieren niet in het clubgebouw toegelaten.

Het is evenmin toegelaten:

- De gebouwen en hun toebehoren, alsook het sport- en lesmateriaal te beschadigen door onverantwoord gebruik, op straffe van schadevergoeding en andere mogelijke sancties.
- Zich op te houden in ruimten voorbehouden aan de diensten van de club.