

Statuten: Dendermondse Rugby Club

Inhoudstafel

I.	Benaming, maatschappelijke zetel. duur, doel.....	3
	Artikel 1. Rechtsvorm	3
	Artikel 2. Naam.....	3
	Artikel 3. Zetel	3
	Artikel 4. Duur.....	3
	Artikel 5. Doel en activiteiten	3
II.	Leden, bijdrage.....	4
	Artikel 6. Leden	4
	Artikel 7. Toegetreden leden	4
	Artikel 8. Werkende leden.....	4
	Artikel 9. Andere leden	4
	Artikel 10. Bijdrage.....	5
	Artikel 11. Ontslag	5
	Artikel 12. Beëindiging van het lidmaatschap	5
	Artikel 13. Rechten	5
III.	De Algemene Vergadering	6
	Artikel 14. Samenstelling	6
	Artikel 15. Bevoegdheden	6
	Artikel 16. Algemene vergaderingen	6
	Artikel 17. Quorum en stemming	7
	Artikel 18. Inzagerecht.....	7
IV.	De Raad van Bestuur	8
	Artikel 19. Samenstelling	8
	Artikel 20. Voorwaarden	8
	Artikel 21. Benoeming, ontslag	8
	Artikel 22. Vergaderingen, beraadslaging, beslissing	9
	Artikel 23. Vergaderingen, beraadslaging, beslissing	10
	Artikel 24. Bevoegdheden	10
	Artikel 25. Bekendmakingsvereisten	10
IV.	Dagelijks Bestuur	11
	Artikel 26.....	11
V.	Boekjaar, begroting en rekeningen	11
	Artikel 27.....	11

VI.	Ontbinding en vereffening	11
	Artikel 28.....	11
VII.	Slot	12
	Artikel 29.....	12

I. Benaming, maatschappelijke zetel. duur, doel

Artikel 1. Rechtsvorm

De vereniging wordt opgericht als een entiteit met rechtspersoonlijkheid, meer in het bijzonder als een vereniging zonder winstoogmerk (hierna vzw genaamd) op grond van de wet van 27 juni 1921 betreffende de verenigingen zonder winstoogmerk zoals gewijzigd door de wet van 2 mei 2002 (hierna genoemd de VZW-wet)

Artikel 2. Naam

De vzw draagt de naam "Dendermondse Rugbyclub vzw" afgekort tot "D.R.C. vzw" of "DRC vzw"

Artikel 3. Zetel

De maatschappelijke zetel is gevestigd te 9200 Dendermonde, Sint-Gillislaan 101/1, 9200 Dendermonde, gelegen in het gerechtelijke arrondissement Dendermonde. Deze kan worden verplaatst naar ieder ander adres in België bij eenvoudige beslissing van de Raad van Bestuur. Iedere wijziging van de maatschappelijke zetel moet binnen de maand gepubliceerd worden in de bijlage van het Belgisch staatsblad.

Artikel 4. Duur

De vzw is opgericht voor onbepaalde duur.

Artikel 5. Doel en activiteiten

De vzw heeft tot doel het inrichten en bevorderen van sportactiviteiten in het algemeen en van rugby in het bijzonder, door de organisatie van een zo ruim mogelijk aanbod van de diverse disciplines binnen de sport, zowel op recreatief als competitief vlak, binnen een kwalitatief en medisch verantwoord kader en dit voor alle leeftijden. De vereniging ontzegt zich uitdrukkelijk alle inmengingen in politieke, wijsgerige, syndicale of persoonlijke aangelegenheden.

De vzw mag alle handelingen verrichten die rechtstreeks of onrechtstreeks met de verwezenlijking van voormelde ideële niet-winstgevende doelstellingen te maken hebben, met inbegrip van bijkomstige commerciële en winstgevende activiteiten binnen de grenzen van wat wettelijk toegelaten is en waarvan de opbrengsten steeds volledig zullen worden bestemd voor de verwezenlijking van de ideële niet-winstgevende doelstellingen.

II. Leden, bijdrage

Artikel 6. Leden

De vzw bestaat uit werkende leden, toegetreden leden en andere leden welke worden opgesomd in artikel 9.

Alle leden hebben als verantwoordelijkheid binnen de club het uitdragen van de sportieve idealen en het verdedigen, naar best vermogen, van de kansen, naam en faam van de club en sponsors.

Artikel 7. Toegetreden leden

De toegetreden leden betalen een lidmaatschapsbijdrage volgens de groep waarin ze ingedeeld zijn. Door het betalen van deze bijdrage, en indien ze beschikken over een gevalideerde spelers-, recreantenlicentie of leiderskaart van de Vlaamse Rugby Bond met stamnummer 34, kunnen zij deelnemen aan de trainingen en activiteiten van de groep waartoe ze behoren, volgens de bepalingen in het Huishoudelijk Reglement.

Artikel 8. Werkende leden

Er zijn minstens drie werkende leden met alle rechten en plichten zoals omschreven in de VZW-wet. Er is geen maximumaantal bepaald. Van het aantal werkende leden moeten minstens drie vijfde tot de Belgische nationaliteit behoren.

Onder werkende leden wordt begrepen alle personen die in overeenstemming met artikel 7 gehandeld hebben en die binnen een rugbyseizoen zetelen binnen een van de comités zoals opgericht door de Raad van Bestuur en opgenomen in het Huishoudelijk Reglement, en tevens alle leden die gehandeld hebben volgens alinea 5 van dit artikel en aanvaard zijn door de Raad van Bestuur.

Alle werkende leden maken automatisch deel uit van de Algemene Vergadering. Een minderjarig werkend lid kan zich laten vertegenwoordigen door zijn wettelijke voogd of een van de ouders. Indien hij zich niet laat vertegenwoordigen kan hij zelf zijn lidmaatschap opnemen na schriftelijke toestemming van beide ouders of voogd.

De kandidaat-werkende leden richten hun kandidaatstelling aan de Raad van Bestuur. Om werkend lid te kunnen worden moet het kandidaat-effectief lid voorgedragen worden door 2 leden van de Raad van Bestuur en toegetreden lid zijn.

De Raad van Bestuur zal beslissen over de aanvaarding van de kandidaat op haar eerstvolgende vergadering bij gewone meerderheid van de stemmen. Bij gelijkheid van stemmen is de stem van de voorzitter doorslaggevend. Deze beslissing wordt zo snel mogelijk aan de kandidaat werkend lid meegedeeld. De beslissing is zonder beroep en moet niet gemotiveerd worden. Deze beslissing is slechts voor een rugbyseizoen geldig.

Artikel 9. Andere leden

Nochtans kan bij beslissing van de Raad van Bestuur tot de vereniging worden toegelaten, zonder dat ze echter het statuut van toegetreden of werkend lid verkrijgen, alle fysieke en rechtspersonen die zullen genoemd worden, zonder dat deze opsomming beperkend is:

- steunende leden, voor zover zij jaarlijks een minimumbijdrage voldoen
- ereleden, zijn dezen die hetzij door een uitzonderlijke financiële bijdrage, hetzij door hun naam en faam de vereniging op buitengewone wijze steun(d)en

Artikel 10. Bijdrage

De leden betalen een jaarlijkse lidmaatschapsbijdrage die door de Algemene Vergadering wordt vastgelegd en die maximum 300€ bedraagt.

De persoonlijke financiële verantwoordelijkheid van de leden is beperkt tot het bedrag van hun bijdrage.

De toegetreden en werkende leden betalen een lidmaatschapsbijdrage volgens de groep waartoe ze ingedeeld zijn. Door het betalen van deze bijdrage kunnen zij deelnemen aan de trainingen en activiteiten van de groep waartoe ze behoren, volgens de bepalingen in het Huishoudelijk Reglement.

Artikel 11. Ontslag

Elk lid kan steeds uit de vereniging treden. Het ontslag mag bij gewone brief of e-mail aan de Raad van Bestuur kenbaar gemaakt worden en dient bij voorkeur ingediend te worden bij de secretaris van de Raad van Bestuur tussen 1 mei en 31 mei (ontslagregeling Bloso) van ieder jaar. Het ontslag zal ingaan na de laatste competitiewedstrijd binnen het kalenderseizoen van het aangetekende schrijven, tenzij er een geschreven onderling akkoord is tussen de Raad van Bestuur en het betrokken lid.

Artikel 12. Beëindiging van het lidmaatschap

De uitsluiting van een effectief lid kan slechts door de Algemene Vergadering en met meerderheid van twee derden van de stemmen uitgesproken worden. De uitsluiting van een toegetreden lid is een bevoegdheid van de Raad van Bestuur, die dit uitspreekt met een gewone meerderheid van de stemmen.

De overgang van een lid naar een andere vereniging met dezelfde doelstellingen, kan uitsluitend plaatsvinden met inachtneming van de rechtsgeldende bepalingen van de Vlaamse Rugbybond vzw en van de Belgische Rugbybond vzw.

Artikel 13. Rechten

Geen lid kan enige aanspraak laten gelden of uitoefenen op de activa van de vzw op grond van de enkele hoedanigheid van lid. Deze uitsluiting van rechten op de activa geldt steeds: tijdens het lidmaatschap, bij beëindiging van het lidmaatschap om wat voor reden dan ook, bij ontbinding van de VZW, enz.

III. De Algemene Vergadering

Artikel 14. Samenstelling

De Algemene Vergadering wordt samengesteld uit de werkende leden en de toegetreden leden die ouder zijn dan 18. Deze kunnen zich schriftelijk laten vertegenwoordigen door een ander effectief lid. Een lid kan echter maximaal 1 stem bij volmacht uitbrengen. Alle toegetreden leden, in regel met hun lidmaatschapsbijdrage, kunnen vanaf het kalenderjaar waarin ze 16 jaar worden de algemene vergadering bijwonen als observeerder.

Artikel 15. Bevoegdheden

De Algemene Vergadering is uitsluitend bevoegd voor:

- wijzigen van de statuten
- benoemen en afzetten van bestuurders
- benoemen en afzetten van de commissaris en het bepalen van een eventuele bezoldiging
- kwijting verlenen aan de bestuurders en commissarissen
- goedkeuren van de begrotingen en de rekeningen
- goedkeuren van het verslag der activiteiten
- ontbinden van de V.Z.W.
- uitsluiten van een werkend lid
- benoeming van de vereffenaars, wanneer de V.Z.W. ontbonden zal worden
- omzetting van de vereniging in een vennootschap met sociaal oogmerk

Artikel 16. Algemene vergaderingen

De Algemene Vergadering wordt bijeengeroepen door de Raad van Bestuur telkens als het doel of het belang van de vereniging dit vereist en minstens een maal per jaar tijdens het tweede semester van het kalenderjaar.

De uitnodiging wordt ten laatste 8 dagen voorafgaand aan de datum van de Algemene Vergadering naar alle werkende en toegetreden leden verstuurd per gewone post of per E-mail of per SMS.

De oproeping bevat de dag, het uur, de plaats en de agendapunten. Na de bekendmaking van de agenda kunnen nog extra punten worden toegevoegd mits akkoord van 2/3 van de aanwezige leden.

De algemene vergadering wordt voorgezeten door de voorzitter van de raad van bestuur, bij diens afwezigheid door de ondervoorzitter, bij diens afwezigheid door de oudste van de aanwezige bestuurders

Een Bijzondere Algemene Vergadering kan worden samengeroepen op ondertekend verzoek van minstens 1/5 van de werkende en stemgerechtigde toegetreden leden.

Artikel 17. Quorum en stemming

Beslissingen worden genomen bij gewone meerderheid (de helft + 1) van het totaal van de aanwezige en vertegenwoordigde stemmen van de effectieve leden.

De wijziging van de statuten vereist een beraadslaging in een Algemene Vergadering die voldoet aan een quorum van 2/3 van de aanwezige en vertegenwoordigde effectieve leden.

Indien op de eerste Algemene Vergadering minder dan 2/3 van de werkende leden aanwezig of vertegenwoordigd zijn, kan een tweede Algemene Vergadering bijeengeroepen worden die geldig kan beraadslagen, ongeacht het aantal aanwezige of vertegenwoordigde werkende leden. De tweede Algemene Vergadering mag niet binnen de 15 dagen volgend op de eerste Algemene Vergadering gehouden worden.

Een beslissing tot wijziging van de statuten wordt verondersteld aanvaard te zijn indien ze wordt goedgekeurd door 2/3 van de stemmen van de aanwezige en vertegenwoordigde werkende en toetreden leden. Enkel wanneer de statutenwijziging betrekking heeft op het doel of de doeleinden van de vzw vereist ze een meerderheid van 4/5 van de stemmen van de aanwezige en vertegenwoordigde werkende en toetreden leden.

Indien bij een stemming een gelijkheid van stemmen optreedt, is de stem van de voorzitter steeds doorslaggevend.

Artikel 18. Inzagerecht

De besluiten van de Algemene Vergadering worden gebundeld en bewaard op de maatschappelijke zetel van de vereniging. Op aanvraag kunnen de leden een afschrift ontvangen

IV. De Raad van Bestuur

Artikel 19. Samenstelling

De vereniging wordt bestuurd door een Raad van Bestuur van minstens vijf personen, maximum 15 personen, lid van de vereniging en aangeduid door de Algemene Vergadering. De Raad van Bestuur kiest onder zijn leden een voorzitter, een secretaris en een penningmeester. Deze drie zijn afzonderlijk gemachtigd om poststukken, postassignaties, aangetekende brieven en dergelijke, gericht aan de vereniging, in ontvangst te nemen.

Naargelang de noodwendigheden kunnen bijkomende bestuurders gekozen worden die, wanneer zij met bepaalde functies en opdrachten gelast zijn, afgevaardigde bestuurder worden genoemd.

De bestuurders oefenen hun mandaat kosteloos uit maar zijn ontheven van de verplichting een lidmaatschapsbijdrage te betalen.

Artikel 20. Voorwaarden

De kandidaat-bestuurders dienen hun kandidatuur minimum 48 uur voor de datum van de Algemene Vergadering te richten aan de Secretaris. Dat kan via brief, e-mail, telefoon of SMS. De kandidatuur wordt ontvankelijk van zodra de secretaris aan betrokkene de ontvangst van zijn/haar kandidatuur heeft bevestigd.

Artikel 21. Benoeming, ontslag

De bestuurders worden benoemd bij gewone meerderheid door de Algemene Vergadering voor een termijn van drie jaar en dit alternerend zodat de vereniging niet onbestuurbaar wordt. Van de leden zijn er jaarlijks beurtelings minstens 3 verplicht her-verkiesbaar.

De verkiezing van de nieuwe leden voor de Rugbyraad gebeurt als volgt:

- bij geheime stemming;
- bij een eerste stemronde zijn de kandidaten gekozen die meer dan twee derden (2/3) van de geldig uitgebrachte stemmen hebben behaald. Indien dit er meer dan het benodigde aantal zouden zijn, worden enkel deze met de meeste stemmen weerhouden;
- indien bij een eerste stemronde minder dan het benodigde aantal kandidaten verkozen zijn wordt een tweede, derde, ... stemronde georganiseerd;
- bij deze stemronden worden nog zoveel stemmen uitgebracht als er nog te kiezen kandidaten zijn;
- bij iedere stemronde valt de kandidaat met de minste stemmen af;
- om gekozen te zijn is een twee derde (2/3) meerderheid vereist;
- indien de overgebleven kandidaten niet aan een twee derde (2/3) meerderheid komen, dan zijn zij niet verkozen.

Het zijn telkens de leden die drie (3) jaar hebben gezeteld die her-verkiesbaar zijn, tenzij er zich in de loop van de bestuursperiode wijzigingen (ontslagen, coöptatie, onderbrekingen, e.d. ...) hebben voorgedaan. In dat geval past het bestuur de lijst van

her-verkiesbare bestuurders aan aan de noodwendigheden. Alle bestuurders op deze lijst worden verder "uittredende leden" genoemd.

Minimum een derde (1/3) van de leden van het Bestuur moeten spelende leden zijn. Spelende leden zijn leden met een gevalideerde spelers- of recreantenlicentie met stamnummer 34.

Wanneer door verkiezing op de ALV, het bestuur uit minder dan vijftien (15) personen is samengesteld, of men bereikt het quorum van een derde (1/3) spelende leden niet, of er zijn binnen het verkozen bestuur geen kandidaten voor een uitvoerende functie, dan kunnen de al verkozen leden van het bestuur, min.5 - max.15, bij unanimitieit van stemmen andere personen in het bestuur coöpteren. De uittredende bestuurders kunnen zich her-verkiesbaar stellen.

De bestuurders zijn te allen tijde afzetbaar door de Algemene Vergadering.

Elk lid van de Raad van Bestuur kan zelf ook ontslag nemen door schriftelijke kennisgeving aan de Raad van Bestuur.

Bij ontslag, schorsing of overlijden van een bestuurder zal de eerstvolgende Algemene Vergadering in zijn vervanging voorzien, voor de nog lopende periode. Tijdens deze periode kan de Raad van Bestuur een bestuurder aanduiden die tijdelijk de opengevallen functie waarneemt.

Artikel 22. Vergaderingen, beraadslaging, beslissing

De Raad van Bestuur beslist bij twee derde (2/3) meerderheid van de aanwezige bestuurders.

De Raad van Bestuur kan slechts beslissen bij aanwezigheid van twee derde (2/3) van het aantal bestuurders. De niet aanwezige bestuurders mogen schriftelijk volmacht verlenen aan een andere bestuurder die slechts drager mag zijn van één volmacht.

Bij staking van stemmen wordt een tweede stemming gehouden. Geeft deze geen uitsluitel dan worden de stemmen van de voorzitter, ondervoorzitter, secretaris en penningmeester weerhouden.

Wanneer door verkiezing op de ALV, het bestuur uit minder dan vijftien (15) personen is samengesteld, of men bereikt het quorum van een derde (1/3) spelende leden niet, of er zijn binnen het verkozen bestuur geen kandidaten voor een uitvoerende functie, dan kunnen de al verkozen leden van het bestuur, min.5 - max.15, bij unanimitieit van stemmen andere personen in het bestuur coöpteren. De uittredende bestuurders kunnen zich her-verkiesbaar stellen.

De bestuurders zijn te allen tijde afzetbaar door de Algemene Vergadering.

Elk lid van de Raad van Bestuur kan zelf ook ontslag nemen door schriftelijke kennisgeving aan de Raad van Bestuur.

Bij ontslag, schorsing of overlijden van een bestuurder zal de eerstvolgende Algemene Vergadering in zijn vervanging voorzien, voor de nog lopende periode. Tijdens deze periode kan de Raad van Bestuur een bestuurder aanduiden die tijdelijk de opengevallen functie waarneemt.

Artikel 23. Vergaderingen, beraadslaging, beslissing

De Raad van Bestuur beslist bij twee derde (2/3) meerderheid van de aanwezige bestuurders.

De Raad van Bestuur kan slechts beslissen bij aanwezigheid van twee derde (2/3) van het aantal bestuurders. De niet aanwezige bestuurders mogen schriftelijk volmacht verlenen aan een andere bestuurder die slechts drager mag zijn van één volmacht.

Bij staking van stemmen wordt een tweede stemming gehouden. Geeft deze geen uitsluitsel dan worden de stemmen van de voorzitter, ondervoorzitter, secretaris en penningmeester weerhouden.

Er worden notulen opgesteld en bewaard in een notulenregister dat ter inzage zal zijn van de werkende leden. De Raad van Bestuur kan met 2/3 van de stemmen toegang verlenen tot zijn bestuursvergaderingen aan alle personen die zij noodzakelijk acht.

De Raad van Bestuur kiest jaarlijks een Voorzitter, een Ondervoorzitter, een Secretaris, een Penningmeester en een Teammanager onder de leden van de Rugbyraad, en kiest leden voor de in het huishoudelijke reglement beschreven functies. De Raad van Bestuur verkiest ook een hoofdverantwoordelijke voor de Sport Technische Commissie.

Artikel 24. Bevoegdheden

De Raad van Bestuur heeft de meest uitgebreide machten. Hij mag onder meer, zonder dat deze opsomming beperkend is en zonder afbreuk te doen aan alle andere machten voortvloeiend uit de wet of de statuten, alle daden en overeenkomsten stellen en afsluiten, schikkingen treffen, compromissen sluiten, roerende en onroerende goederen verwerven, ruilen, verkopen, verhuren, onroerende goederen of rechten met een hypotheek bezwaren, leningen afsluiten, alle legaten, subsidies, schenkingen en overdrachten aanvaarden.

Zonder afbreuk te doen aan haar andere volmachten is de Raad van Bestuur eveneens bevoegd om:

- Het Huishoudelijk Reglement vast te stellen en te wijzigen
- Comités en afdelingen op te richten, af te schaffen en hun werkwijze te organiseren

Artikel 25. Bekendmakingsvereisten

De benoeming van de leden van de Raad van Bestuur en hun ambtsbeëindiging wordt openbaar gemaakt door neerlegging in het verenigingsdossier ter griffie van de Rechtbank van Koophandel, en van een uittreksel daarvan bestemd om in de bijlagen bij het Belgisch Staatsblad te worden bekendgemaakt. Uit de stukken moet blijken of de personen die de vzw vertegenwoordigen, de vzw ieder afzonderlijk, gezamenlijk, dan wel als college verbinden.

IV. Dagelijks Bestuur

Artikel 26.

De Rugbyraad installeert op zijn eerste bijeenkomst na de ALV een Dagelijks Bestuur, bestaande uit de artikel 22 verkozen bestuursfuncties, zijnde Voorzitter, Ondervoorzitter, Secretaris, Penningmeester, Teammanager en hoofdverantwoordelijke Sport Technische Commissie.

Tussen twee bestuursvergaderingen in kan het Dagelijks Bestuur rechtsgeldig beslissen bij gewone meerderheid van stemmen. Een beslissing met een financiële consequentie die zeventienhonderd vijftig (750) Euro overstijgt, kan door het Dagelijks Bestuur enkel bij unanimitieit worden genomen.

V. Boekjaar, begroting en rekeningen

Artikel 27.

Het boekjaar loopt telkens van 1 juli tot en met 30 juni van het daaropvolgende jaar. Het eerste boekjaar loopt vanaf heden tot en met 30 juni 2012. Ieder jaar op 30 juni en voor de eerste maal op 30 juni 2012 wordt de jaarrekening van het verlopen jaar afgesloten en wordt de begroting voor het volgende jaar opgemaakt. De Algemene Vergadering stelt een college aan van ten minstens twee en ten hoogste drie revisoren. Het is de taak van de revisoren de rekeningen na te zien en hieromtrent schriftelijk verslag uit te brengen alvorens deze aan de Raad van Bestuur worden voorgelegd.

De Raad van Bestuur legt de jaarrekening en de begroting ter goedkeuring voor aan de Algemene Vergadering.

De boekhouding wordt gevoerd in overeenstemming met het bepaalde in artikel 17 van de VZW-wet en de daarop toepasselijke uitvoeringsbesluiten.

De jaarrekening wordt neergelegd in het dossier gehouden op de griffie van de rechtbank van koophandel.

VI. Ontbinding en vereffening

Artikel 28.

Bij ontbinding van de vereniging zal de vereffening gebeuren door toedoen van de Raad van Bestuur die hiervoor de meest uitgebreide machten bezit. In geval van ontbinding en vereffening beslist de algemene vergadering over de bestemming van het vermogen. Het vermogen zal echter steeds tot een belangloze doelstelling moeten aangewend worden.

Alle beslissingen betreffende de ontbinding, de vereffeningvoorwaarden, de benoeming en de ambtsbeëindiging van de vereffenaars, de afsluiting van de vereffening en de bestemming van het actief worden neergelegd op de griffie en bekendgemaakt in de bijlage bij het Belgisch Staatsblad.

VII. Slot

Artikel 29.

Voor alle gevallen die niet voorzien worden door de statuten, zijn de beschikkingen van de V.Z.W. - wetgeving, waaronder de wet van 27 juni 1921, gewijzigd door de wet van 2 mei 2002 toepasselijk.